



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Зачем реанимировать судака?

Рыболов из Выксы оставляет добычу живой и здоровой



8 |

Как отследить «посылку» с завода?

2 |

Кто получит вторую профессию за счет компании?

5 |

Территория ОМК

№ 9 (267) • 15 АПРЕЛЯ 2022 ГОДА

Амбассадор горячих впечатлений

ТУРИЗМ

Выксунский завод ОМК оказался одним из лучших участников программы развития индустриального туризма в России. Предприятие наградили в номинации «Синергия искусства и промышленности»

10 |



© АРХИВ ОМК



© АРХИВ ОМК

Зарядили «Радугу»

ЭНЕРГЕТИКА

Валентина Морозова
Выкса

Энергетики увеличат выдачу мощности выксунскому заводу ОМК из-за расширения действующих производств.

Компания «Россети ФСК ЕЭС» завершила основной этап реконструкции подстанции «Радуга». Модернизация позволит снабжать электричеством новые производства Объединенной металлургической компании, которые возводятся в Выксе в рамках масштабной инвестиционной программы. В результате объем присоединения вырастет с 373,1 до 613,1 мегаватта.

На энергообъекте установили дополнительный автотрансформатор на 250 мегавольт-ампер и коммутационное оборудование на 500 киловольт, а также построили линейную ячейку открытого распределительного устройства на 110 киловольт. В настоящее время специалисты ведут пусконаладку устройств релейной защиты и противоаварийной автоматики, интегрируют новое оборудование в автоматизированную систему управления технологическими процессами (АСУТП). Кстати, все установленное оборудование – российского производства.

Планируется, что полностью работы завершатся в третьем квартале 2022 года.

Подстанцию «Радуга» на 500 киловольт ввели в эксплуатацию в 1965 году. Это основной питающий центр городов Выкса, Кулебаки, Навашино и Муром, в которых проживают 285 тысяч человек. Главный промышленный потребитель подстанции – выксунский завод ОМК. Трансформаторная мощность «Радуги» – 1 250 мегавольт-ампер.

ЦИФРА

4

идеи в среднем внедряются на выксунском заводе ОМК каждый день. Всего в первом квартале 2022 года металлурги Выксы выдвинули 382 рационализаторских предложения. Инициативы принесли компании 231 миллион рублей – на 165 миллионов рублей больше, чем в первые три месяца 2021-го.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ЛЮДМИЛА КАРПЕНКО
начальник технического отдела, депо «Кемь»



«Я всегда хотела работать на железной дороге. А в педагогический вуз поступила не ради педагогики, а потому что очень любила физику.

/О выборе профессии/

СТАТИСТИКА

Работники, повторно пришедшие на предприятия ОМК в 2021 году*



ЦИФРА

1

год

должен отработать на производстве студент, заключивший ученический договор с предприятием ОМК.



ОТ РЕДАКЦИИ

Проба на зубок

Много ли в практике практической пользы?

ЕЛЕНА
ЛИЩУКжурналист
газеты
«Территория
ОМК»

Каждому студенту филологического факультета педагогического университета, в котором я грызла гранит науки, предстояло пройти «боевое крещение» в школе. Конечно, я тоже была там на практике. Эту фразу можно было бы завершить междометием «Парам-па-ра-пам!» из киножурнала «Ералаш». Но нет, для меня в этом мероприятии оказалось мало юмора – и очень много тревоги.

Некоторые сокурсники не утруждали себя грузом светлого, доброго, вечного, который надлежало нести детям. Пользуясь знакомством в учительских кругах, они без зазрения совести ставили фиктивные отметки в дневнике практиканта. Но это был не мой вариант. Хотелось и свои силы попробовать, и сделать как надо. К тому же мероприятие явно не было лишено романтики.

Договариваться о кратковременном трудоустройстве я пришла в школу, которую сама же окончила почти четыре года назад. На преподавательство благословила степенная Людмила Михайловна, которая еще недавно ругала меня за ошибочное правописание наречий и хвалила за прочтенный на каникулах «Тихий Дон». Меня определили к пятиклашкам. Оно и понятно: новобранцу лучше тренироваться «на кошках».

«Боевая» задача была понятна: провести урок литературы по картине Алексея Саврасова «Грачи прилетели», по итогам

которого школьникам полагалось написать домашнее сочинение.

Нужно ли говорить, что готовилась я основательно? План урока был заучен наизусть, энциклопедия о великих русских художниках зачитана от корки до корки, а блузка на всякий случай поглажена дважды.

Впрочем, это мало помогло. Песню «Студентка-практикантка входила в класс несмело» придумали как будто про меня. Как только прозвенел звонок, 27 пар глаз принялись сканировать «инородное тело». Язык поначалу заплетался, но через десять минут волнение отступило. Ученики 5-го «А» оказались смыслелеными и наблюдательными, с энтузиазмом тянули руки и наперебой отвечали на вопросы. Я им тоже понравилась, как нравится все новое, активное и непривычное.

«Меня определили к пятиклашкам. Оно и понятно: новобранцу лучше тренироваться «на кошках».

С тех пор грачи прилетали и улетаи много-много раз, и сейчас тем ребятам уже по 25 лет. Кто-то из них, вероятно, обзавелся бородой, а кто-то – собственными детьми. Вряд ли они вспомнят скромную практикантку, но я их запомнила очень хорошо.

Успешная практика – это возможность попробовать на зубок ту самую самореализацию, хороший инструмент социализации и сто очков к ответственности. А еще неожиданные открытия. Именно в тот раз я осознала: проверять тетради с сочинениями мне понравилось гораздо больше, чем стоять у доски с указкой. Наверное, из всего этого и вырастает профессиональное самоопределение.

Завод плохому не научит

На чусовском заводе ОМК в марте-апреле проходят практику больше двух десятков студентов из Пермского края

ПОКОЛЕНИЕ

Юрий Софонов
Чусовой

Стальное забрало опущено на лицо, в руках – держак со сваркой, сноп искр разлетается в воздухе. Матвей Мишенков старательно варит две стальные полосы на участке по механической обработке.

– Поначалу было видно, что ему не хватает опыта, как будто ни разу еще держак в руки не брал, – рассказывает мастер Анна Южакова о своем подопечном. – Но Матвей охотно учится, я даю ему практические задания, он выполняет, потом записывает на листке, что уже сделал.

Матвей Мишенков учится на третьем курсе. Окончив колледж, собирается идти служить в армию. А потом...

– Я хотел бы работать на чусовском заводе ОМК, – признается молодой человек. – Хорошо, радушно приняли, мне здесь нравится.

На предприятии проходил практику и Максим, старший брат Матвея. Кстати, он работал по ученическому договору и получал стипендию.

– В этом году уже три студента из 15 приняли решение заключить ученический договор с заводом, – рассказывает начальник учебного центра Эльвира Коровина. – Согласно его условиям, ученик должен отработать на нашем предприятии или в других бизнес-единицах ОМК не менее одного года. А после завершения учебы мы с радостью ждем молодых профессионалов в цехах завода.

В цехе по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования на участке ферросплавного производства проходят практику шесть слесарей-ремонтников.

– Ребята стараются, спрашивают, что и как нужно делать, как работает оборудование, – говорит мастер Денис Суворов. – Я не против, пусть учатся, молодежь нам в цехе нужна.

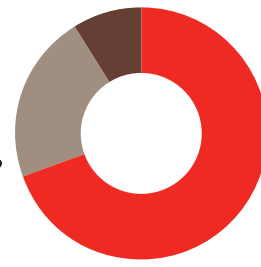
▶ **КСТАТИ!** Чусовской завод ОМК стал одним из самых популярных мест практики среди студентов средних специальных учебных заведений города.



△ Матвей Мишенков хочет пойти в армию, а потом вернуться на завод © ЮРИЙ СОФОНОВ

ЦИФРА

23 студента
трех учебных
заведений
осваивают навыки будущей
профессии на чусовском
заводе ОМК в марте-апреле.



Чусовской индустриальный техникум	16
Лысьвенский политехнический колледж	5
Пермский радиотехнический колледж	2

ОБСУЖДЕНИЕ | Где вы проходили практику во время учебы?

ИРИНА
ШАЛИМОВА

инженер-технолог, Челябинск

«Я пришла на челябинский завод ОМК в 2003 году, в том же году поступила на заочное отделение Южно-Уральского государственного университета. Училась по специальности «Безопасность жизнедеятельности в техносфере». Моя практика проходила на участке окраски и упаковки, где работала до сих пор. А дипломный проект касался улучшения условий труда (конкретно – уровня освещенности) также на этом участке. Результатом довольны и я, и мои коллеги.

МАКСИМ
КУЗЯКИН

бригадир-настройщик, Выкса

«Производственную и преддипломную практики я проходил в четвертом трубном цехе – хорошие воспоминания остались. Выйти на производство хотели все ребята. Помню, поразили масштабы цеха и продукции и то, что многие процессы уже тогда были автоматизированы. Практика давалась легко и была интересна. Первый опыт работы во многом определил мой дальнейший путь, и после службы в армии я пришел в тот же цех, где работаю до сих пор.

МИХАИЛ
БЫЛИНКИН

ведущий инженер-технолог, Альметьевск

«Я учился по специальности «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств». Практику проходил на заводе «Алмас». С производством и профессией нас особо не знакомили. Больше мы занимались подсобными работами. Увы, многие предприятия до сих пор так поступают, а потом их представители жалуются, что к ним приходят выпускники без опыта. Хорошо, что у нас к практикантам иное отношение.

МИХАИЛ
ЛИХАЧЕВ

заместитель начальника сталелитейного цеха, Благовещенск

«Впервые я пришел на практику после второго курса. Завод понравился: я был восхищен современным оборудованием, впечатлили люди с богатым опытом, которым они охотно делились с простым студентом. После практики захотелось остаться работать. И я остался. Летние месяцы работал техником-технологом, после третьего курса вновь пришел сюда на лето – инженером-технологом, а почти весь пятый курс работал начальником технологического бюро.

АНДРЕЙ
ЛАЗАРЕВ

директор центральной заводской лаборатории, Белгород

«После школы я поступил в Белгородский индустриальный техникум. Преддипломную практику проходил на «Белэнергомаше». Весь материал для дипломного проекта (темой был контроль изделия) добывал на заводе, в котельном производстве. Качество сварки контролировал на конкретном изделии – это был расширенный проект. Проект защитил успешно, техникум окончил с красным дипломом. После защиты меня пригласили на завод, где я и работаю до сих пор.

КОРОТКО

В компании объявили время вручения наград премии Фонда имени Баташевых. Торжественная церемония начнется 20 апреля в 14:00 по московскому времени. Смотреть ее в прямом эфире можно будет на сайте award.omk.ru.



Задвижкам предстоит работать в суровых условиях © АРХИВ ОМК

Отправили на край света

Благовещенский завод ОМК изготовил уникальную продукцию для строительства нефтепровода в Заполярье

ПРОДУКЦИЯ

Анна Зиннатова
Благовещенск

Предприятие разработало и произвело семь уникальных клиновых задвижек большого диаметра для проекта компании «Роснефть» на Крайнем Севере. Оборудование уже поставили заказчику. Запорная арматура отправилась в поселок Пурпе, расположенный в двухстах километрах от полярного круга. Продукция соответствует классу прочности PN 40 по внутреннему давлению. Диаметр задвижек – 700 миллиметров, толщина стенок – до 81 миллиметра. Изделия готовы выдерживать высокие нагрузки, а также сохранять работоспособность в сложных погодных условиях Ямало-Ненецкого автономного округа.

КСТАТИ

На международной выставке «Газ. Нефть. Новые технологии – Крайнему Северу», которая прошла в Новом Уренгое в начале апреля, благовещенский завод ОМК представил свою специализированную продукцию. В частности, представители предприятия продемонстрировали партнерам линейку запорной и предохранительной арматуры: клиновые задвижки, обратные затворы, предохранительные клапаны. «Участие в выставке расширило наше представле-

Производство арматуры высокого давления новых типоразмеров на благовещенском предприятии ОМК в последние годы активно развивается. Если в 2018-м объем выпуска продукции в этом сегменте составлял 65 тонн, то в 2019-м он вырос почти в шесть раз – до 380 тонн, а в последующие годы арматура высокого давления стала составлять основную долю производства завода. – С каждым днем заказчик предъявляет к арматуре все больше требований, поэтому мы должны ежедневно отслеживать, анализировать его пожелания и реагировать на них, – говорит управляющий директор благовещенского завода ОМК Андрей Доценко. – Однако гибкость предприятия в решении самых сложных задач остается одним из наших ключевых преимуществ. А растущий спрос на арматуру высокого давления дает понимание, что новая продукция будет востребована и в дальнейшем.

ние о предстоящих нефтегазовых проектах, проектных требованиях к продукции, а клиенты завода смогли познакомиться с нашими перспективными разработками», – отметил директор по продажам благовещенского завода ОМК Дмитрий Морозов. Также организаторы выставки провели среди участников конкурс «Полярная Сова». Победителям вручили награды в семи номинациях. Благовещенский завод ОМК отметили золотой медалью в номинации «Отечественный продукт».

Где «посылка»?

Клиенты ОМК будут отслеживать доставку своих заказов по железной дороге

СЕРВИС

Валентина Морозова
Выкса – Альметьевск

Компания улучшила цифровые сервисы для клиентов. Сейчас в «Кабинете клиента» на сайте lk.omk.ru заказчики могут отслеживать не только статус выполнения своего заказа, но и его доставку железнодорожным транспортом из Выксы и Альметьевска в режиме реального времени. Как только продукцию отгружают из цеха, информация об этом появляется на главной странице личного кабинета. Данные обновляются по ходу следования состава. Можно получить информацию о каждом вагоне: объем загрузки, местонахождение, дату прибытия. Разработчики предусмотрели онлайн-карту и удобную систему фильтрации, чтобы находить нужный вагон в пару кликов.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ТИМУР МАХАЛИН
начальник управления по клиентскому сервису ОМК

«Мы постоянно совершенствуем цифровые сервисы: развиваем функционал и внедряем новые опции. Более 70 процентов всех запросов можно решать онлайн, через

Для доступа к данным клиенту достаточно знать номер своего заказа. А при желании уведомления о перемещении груза можно получать автоматически на электронную почту или по SMS. Также сейчас пользователи «Кабинета клиента» могут получить права администратора и управлять данными. В частности, можно предоставить доступ к информации своим сотрудникам и партнерам в нужном объеме (полностью или частично) или настроить профиль организации под свои потребности. Это существенно облегчает и ускоряет рабочие процессы клиента как внутри его компании, так и при взаимодействии с внешними партнерами. Чтобы гарантировать сохранность данных, ОМК усилила систему безопасности, внедрив двойную верификацию пользователей. Это позволит в том числе избежать доступа к данным со стороны уволенных сотрудников.

личный кабинет, – в любое время суток из любой точки мира. Наша задача – сделать коммуникации с клиентом максимально оперативными и простыми, а также сформировать единую цифровую среду, позволяющую быстро обмениваться информацией и легко интегрироваться с системами партнеров.



► **КСТАТИ** ОМК намерена добавить в «Кабинет клиента» функционал, позволяющий отслеживать грузы и при доставке автомобильным транспортом.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Коллектив

НАГРАДА Управляющий директор благовещенского завода ОМК Андрей Доценко поздравил лучших работников подразделения по итогам первого квартала 2022 года. За профессионализм и большой личный вклад в развитие предприятия отметили семерых работников завода. «Хочу выразить вам благодарность за плодотворную работу и отметить ваши высокие трудовые показатели, энергичность и самоотверженный труд на благо завода. Вы пример для коллег и пользуетесь всеобщим уважением. Желаю вам дальнейших успехов и достижения всех целей», – обратился к награжденным работникам Андрей Доценко.

Персонал

ОБУЧЕНИЕ На альметьевской площадке ОМК организовали обучение очередной группы руководителей и специалистов в рамках корпоративной программы «Развитие культуры в области безопасности». Начальник управления по безопасности труда выксунского предприятия Алексей Мордвинов и тренер Юлия Ингликова в течение двух дней провели для 12 заводчан семинар «Эффективные методы управления безопасностью». Участники рассмотрели теоретические аспекты, а также научились проводить аудиты безопасности на производстве. Программа предусматривает обучение всех руководителей, рабочих и служащих ОМК.

Образование

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ Выксунские металлурги приняли участие во встрече по проекту «Заводская проходная». В филиале МИСиС собрались руководители отделов образования из Выксы, Ардатов, Вознесенского, Павлова, Навашина, Кулебак и Нижнего Новгорода. Они обсуждали, как сориентировать школьников на востребованные в регионе профессии. Проект предполагает в том числе экскурсии на производство. «Обучение в филиале МИСиС на базе одного из передовых предприятий дает преимущества. Многие выпускники находят первое место работы, еще учась в вузе», – сказал директор филиала МИСиС Дмитрий Кудашов.

Власть

ВЫБОРЫ Директор по качеству выксунского завода ОМК Дмитрий Махров принял участие в первом заседании выксунской Молодежной палаты нового созыва. В ходе встречи избрали председателя палаты. Им стал заводчанин Александр Лизунов – активный доброволец, участник движения «Волонтеры Победы», представитель выксунского округа в Молодежном парламенте при Заксобрании Нижегородской области. Активисты привлекают молодежь к участию в формировании молодежной политики округа, общественной деятельности, правотворческой деятельности Совета депутатов и работе органов местного самоуправления.

Информация

ДИАЛОГ Управляющий директор челябинского и белгородского завода ОМК Александр Ващенко встречается на этой неделе с сотрудниками уральской площадки, рассказывает об итогах работы предприятия в первом квартале. Встречи проходят в цехах и офисах. Впервые за последние три года завод отработал квартал с прибылью. Это создало предпосылки для роста заработной платы – в первую очередь у рабочих, отмечает Александр Ващенко. Руководитель поставил задачу обеспечить на заводе лучшие условия оплаты труда, чем на других промышленных предприятиях города. Подробно о встречах читайте в следующем номере газеты.

ЦИФРА

40

сотрудников выксунского завода ОМК реализовали по два и более рацпредложений в первом квартале 2022-го.



Смекалка и инженерный подход приносят пользу
© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Надумали на миллионы

На выксунском заводе ОМК оценили идеи сотрудников за квартал и назвали имена лучших рационализаторов

РЕЗУЛЬТАТ

Елена Лищук
Выкса

В центре развития производственной системы подсчитали: за первые три месяца 2022 года 480 металлургов стали авторами и соавторами 382 рацпредложений. Идей оказалось на 36 больше, чем за аналогичный период прошлого года. Общий экономический эффект от реализации рацпредложений достиг 231 миллиона рублей – на 165 миллионов рублей больше, чем в первом квартале 2021-го. Это рекордные цифры для выксунского завода ОМК.

Позицию самого результативного удерживает коллектив цеха по ремонту ТЭСЦ-1 и ТЭСЦ-2, который выдвинул 56 инициатив. 46 идей подали сотрудники первого трубного цеха. На третьем месте с 44 рацпредложениями оказалась снова команда ремонтников – на этот раз цеха по ремонту ДНГПТ. Команда ЦЗЛ, которая традиционно держалась в лидерах, уступила коллегам и переместилась на четвертое место.

Самыми активными авторами стали ведущий инженер Дмитрий Барягин (восемь рацпредложений), инженер по надежности Сергей Новиков (семь рацпредложений) и мастер по ремонту электрического оборудования Михаил Лизунов (пять рацпредложений). Все они работают в цехе по ремонту ТЭСЦ-1 и ТЭСЦ-2.

С точки зрения фактического экономического эффекта от идей первое место заняло управление по технологии и качеству ДТБД. Предложения его сотрудников «вешают» 81,3 миллиона рублей. На вторую строчку сместился литейно-прокатный комплекс с результатом 64,4 миллиона рублей. Третье место занял железнодорожный цех с общим эффектом 44,8 миллиона рублей.

Тройка авторов идей с наибольшим экономическим эффектом сложилась следующим образом: руководитель практики имущественных отношений дирекции по правовым вопросам Сергей Скоделов (36,3 миллиона рублей), начальник отдела по технологии производства и проката ИТЦ Сергей Головин и главный технолог по производству листового проката УТК ДТБД Виталий Шаронов (оба – по 34,4 миллиона рублей).

КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

МИХАИЛ БЫКОВ
руководитель проекта центра развития ПС

«Мы наблюдаем положительную динамику как в количестве реализованных инициатив, так и в фактическом экономическом эффекте от них. Если соотносить экономическую пользу от рацпредложений в первом квартале 2022 года к общей численности предприятия, то на каждого работника приходится более 15 тысяч рублей, «добытых» рационализаторами. В качестве вознаграждения за воплощенные в жизнь идеи металлургам-новаторам по итогам трех месяцев выплатили 11,5 миллиона рублей.

Против брака, против риска

Прокатчики чусовского предприятия ОМК в марте 2022-го внесли 50 новых идей и заняли первое место на заводе по этому показателю

ИДЕЯ

Юрий Софонов
Чусовой

В прошлом месяце коллектив прокатного цеха значительно увеличил количество поданных предложений в формате АЗ. Кстати, рационализаторская работа здесь активизировалась в 2022 году. Ведущий специалист Андрей Коромыслов, назначенный в феврале ответственным за ПС и подачу предложений об улучшениях, постоянно напоминает коллегам, что завод ждет интересные идеи.

– Стараюсь разговаривать с людьми, пользуясь любой возможностью напомнить прокатчикам о важности формата АЗ. И это дает результат, – объясняет Андрей Коромыслов.

Проекты в формате АЗ охватывают самые разные сферы, например безопасность труда в цехе.

– Когда мы перенастраиваем прокатный стан на выпуск нового вида проката, необходимо выбивать клинья, и они могут вылететь в сторону, а каждый клин весит около 50 килограммов, – говорит вальцовщик Игорь Ломтев, один из самых активных авторов идей в цехе. – Мы в бригаде предложили приварить ограничители. В итоге клинья больше не вылетают, не угрожают безопасности рабочих.

Особенно актуальна на стане-370 борьба с недокатами, которые могут приводить к браку.

– В этом году нашу роликовую коробку внедрили на прокатном стане. Это не только моя идея, но и товарищей по работе, – рассказывает вальцовщик Игорь Галинин. – В результате повысилась надежность, сократились потери времени и уменьшилось количество недокатов.

Еще пример хорошей идеи: вальцовщик Сергей Кузнецов предложил установить держатели направляющих на шлепперах. Плохая фиксация шлепперов раньше также приводила к недокатам, но проблему удалось устранить.

Отцепили, привезли, исправили

Участок текущего отцепочного ремонта начал работать в депо «Болотная»

УЧАСТОК

Юрий Софонов
Томск

Текущий отцепочный ремонт (ТОР) выполняют в случае обнаружения неисправности во время обхода: вагон сразу отцепляют, даже если он с грузом, и отправляют в ремонт. Чем больше участков ТОР в стране, тем короче маршрут от точки выявления неполадок до места ремонта – и обратно.

– В марте первые вагоны после ремонта на новом участке вернулись к заказчикам, – рассказывает начальник депо «Болотная» Константин Брит. – Мы находимся на Западно-Сибирской железной дороге. Здесь используется много вагонов, а участков текущего отцепочного ремонта явно недостаточно. Создание такого участка в нашем депо было экономически обосновано.

Сложнее всего было оформить документы на открытие нового участка, чтобы подрядчик смог начать монтаж оборудования.

– В 2021 году мы взяли в аренду производственную площадку с краном и железнодорожными путями, – говорит главный инженер депо «Болотная» Владимир Домаренко. – Приобрели два сборных здания: технический и жилой модули, – оборудование, домкраты.

Ввод в строй нового участка увеличил эффективность работы предприятия. Сейчас ремонтируют два-три вагона в сутки, но в ближайшее время планируется увеличить этот показатель до четырех-шести вагонов. Продолжаются прием новых сотрудников и расширение производства.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АРТЕМ КАЛИНИН, и.о. директора по производству «ОМК Стального пути»

«Спрос на текущий отцепочный ремонт в регионе стабильный. Конкурентов на ближайшей территории нет, поэтому мы рассчитываем в ближайшее время увеличить количество ремонтов до 120–130 вагонов в месяц.

Стену снесли, станок внесли

Тайваньское оборудование увеличит мощности чусовского предприятия ОМК

ТЕХНИКА

Юрий Софонов
Чусовой

В апреле на завод прибыл вертикально-фрезерный обрабатывающий центр WELE Mechatronic Co. Оборудование нужно для фрезерной обработки рессорных листов, чтобы обеспечивать точные геометрические параметры.

– Новый центр необходим, так как сейчас фрезерная обработка – узкое место в выпуске рессор, – рассказывает руководитель рессорного производства Ильнар Мукимов. – В связи с ростом объемов возник дефицит мощностей оборудования на участке по фрезерной обработке рессорной продукции.

6 апреля новый обрабатывающий центр доставили в Чусовой. Чтобы переместить оборудование на место, пришлось разобрать часть стены участка по фрезерной обработке. Специалисты цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования подготовили

фундамент, и 11 апреля комплекс установили. Вскоре на завод придут шеф-монтажники от фирмы-изготовителя, которые будут руководить монтажом и подключением нового оборудования.

– Работающий на чусовском заводе вертикально-фрезерный обрабатывающий центр Hartford был перегружен заказами, – рассказывает руководитель инвестиционного проекта Андрей Гладких. – Приобретение нового центра позволит полностью обеспечить потребности во фрезерной обработке рессорной продукции и разгрузить уже имеющееся оборудование, повысив его надежность и срок службы.

СПРАВКА

Изготовитель нового фрезерного комплекса компания WELE Mechatronic Co. юридически является совместным предприятием Тайваня и Японии. А в создании компании в 2007 году участвовали ведущие научно-исследовательские технические вузы Тайваня.



Δ Новый комплекс в Чусовом ждет шеф-монтажников © СЕРГЕЙ ЯСИНСКИЙ

ЦИФРА

≈ 30%

сотрудников
«ОМК Стального пути» смогут
получить вторую (смежную)
профессию.



Александр Индиев
освоил профессию
стропальщика,
а сейчас учится
на составителя
поездов
© СЕРГЕЙ ЯСИНСКИЙ

Знать и уметь больше, жить лучше

Около трети сотрудников «ОМК Стального пути» получают вторую профессию

ОБУЧЕНИЕ

Юрий Софонов, Екатерина Смирнова
Москва

Программа обучения затронет до 30 процентов производственного персонала. Вагоноремонтная компания заключила централизованные договоры с учебными центрами, и с начала года вторую профессию освоили более 200 работников. В первых рядах – депо в Барабинске, Арзамасе, Зиме, Муроме, Туле.

– Я как бригадир вагоноборочного участка стараюсь эффективно организовать трудовой процесс, – рассказывает Алексей Брылев из депо «Барабинск». – Чтобы не было задержек, когда нужно привезти-отвезти деталь, решил освоить профессию водителя погрузчика. В марте окончил обучение, и теперь работа пошла быстрее.

Обучение смежным специальностям в таком масштабе принесет пользу всем: сотрудники за счет работодателя приобретут ценные навыки, а компания рассчитывает на рост производительности труда.

– Мы выбрали наиболее актуальные 15 профессий исходя из конкретных потребностей самих депо. Это составители поездов, токари, фрезеровщики и другие, – объясняет руководитель направления по обучению и развитию персонала Валентина Гулидова.

Профессия составителей поездов – критически важная для многих подразделений «Стального пути». В качестве площадки для освоения

КСТАТИ

«ОМК Стальной путь» и Российский университет транспорта недавно подписали соглашение о сотрудничестве.

Документ предусматривает совместную работу по подготовке, переподготовке и повышению квалификации руководителей, специалистов и работников вагоноремонтных депо, а также организацию практики для студентов. «Убеден, что это сотрудничество будет взаимовыгодным и продуктивным. Наша компания заинтересована в квалифицированных, подготовленных кадрах, а также в молодых амбициозных специалистах, которые стремятся работать и развиваться в профессии», – отметил управляющий директор «ОМК Стального пути» Максим Гулидов.

СПРАВКА

● В «Стальном пути» действует программа, которая позволяет работникам и их детям получать высшее образование по ключевым инженерным специальностям «Подвижной состав железных дорог» и «Грузовые вагоны» за счет работодателя. Сейчас 40 человек учатся в ведущих транспортных вузах: Российском университете транспорта, Омском, Иркутском и Уральском государственных университетах путей сообщения. Выпускникам компания гарантирует трудоустройство.

● Также в «Стальном пути» есть свой учебный центр, в котором рабочие могут бесплатно повысить квалификацию. Кроме того, компания проводит корпоративные конкурсы профессионального мастерства среди представителей рабочих специальностей.

практических навыков выбрали депо «Златоуст». Учить составителей поездов из разных депо здесь начнут в мае. Первая группа – 15 человек.

– Обучению смежным специальностям в нашем депо уделяется большое внимание уже не первый год. У нас есть люди, которые владеют десятком профессий, – это золотой фонд нашего депо, – говорит менеджер по управлению персоналом Валентина Маштакова.

Не удивительно, что депо «Златоуст» одним из первых включилось в новый проект. За первые три месяца вторую профессию получили девять сотрудников.

– В феврале я обучился на стропальщика, теперь активно использую эти навыки. Не нужно ждать, могу все сделать сам – и работа ускорируется, – делится слесарь Александр Индиев. – А сейчас прохожу обучение на составителя поездов. Осваивать новые профессии необходимо, чтобы быть успешным и уверенным в будущем.

Кстати, «Стальной путь» планирует в 2022 году увеличить инвестиции в подготовку кадров более чем на четверть: на профессиональное развитие сотрудников направят 7,4 миллиона рублей.

– Мы понимаем, что развитие – это взаимно. Давая сотрудникам возможности для профессионального совершенствования, мы тем самым повышаем общие компетенции компании, – говорит директор по управлению персоналом «Стального пути» Инесса Коген. – В результате повышается качество ремонта, исключаются риски нарушения безопасности движения. А сотрудники получают дополнительные шансы на увеличение дохода и карьерный рост в компании.

Диалоги о зарплате

Сотрудникам альметьевского завода ОМК рассказали об изменениях в системе мотивации

ПЕРСОНАЛ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Свыше ста участников подключились к прямой линии с начальником управления по персоналу Натальей Крупской. Темой встречи были изменения в системе мотивации руководителей, специалистов и служащих.

С апреля зарплата работников этих категорий вырастет в среднем на 10 процентов (исключая группу персонала, которая уже получила повышение в 2022 году). На смену разрядам пришла грейдовая система оплаты труда,

а премиальная часть трансформировалась в персональные надбавки, которые в перспективе могут быть интегрированы в оклады. Сумму прошлогодней надбавки в связи с инфляцией включили в оклад. Также для руководителей сохранили премию за результаты по итогам года.

Наталья Крупская также ответила на вопросы заводчан. Затронули квартальное премирование, размер аванса, разовые выплаты за производственные и непроизводственные достижения, а также обсудили возможность повышения дохода за счет увеличения объема и сложности работ и подачи предложений в рамках проекта «Рост эффективности».



© СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

► **КСТАТИ** | С вопросами о системе оплаты труда работники альметьевского завода могут и в дальнейшем обращаться напрямую к Наталье Крупской (на фото).

Бонус за друга

На выксунском заводе ОМК увеличили выплату акции «Приведи друга»

ПРОГРАММА

Валентина Морозова
Выкса

Отныне выплата за рекомендацию кандидата на наиболее актуальные вакансии составляет 12 тысяч рублей. Список таких вакансий будут обновлять каждый месяц. И по 7 тысяч рублей получат металлурги, чьи приятели трудоустроятся на другие профессии.

Чтобы принять участие в акции, нужно рассказать о своем друге, который хотел бы работать на заводе, специалистам управления по подбору персонала. Связаться с коллегами можно по телефону +79867603618 или по электронной почте vmz_podbor@omk.ru (в письме следует указать тему «Рекомендую друга»). Также

нужно напомнить другу, чтобы при заполнении анкеты он обязательно указал ваши фамилию, имя и отчество в разделе «Рекомендации».

Выплату начисляют каждый четверг после оформления кандидата на работу. Количество рекомендаций не ограничено – чем их больше, тем выше бонус.

► **КСТАТИ** | В списке актуальных вакансий апреля – вальцовщик, наладчик технологического оборудования, электросварщик труб на стане, слесарь-ремонтник, электромонтер, оператор станков с ЧПУ, машинист крана, гидравлик. Важно, чтобы друг успел трудоустроиться на одну из этих специальностей по рекомендации до 30 апреля включительно.

Больше вакансий можно найти на карьерном сайте omk-job.ru.



△ Завод можно рекомендовать другу, а друга – заводу © АРХИВ ОМК

Как возвращение в Объединенную металлургическую компанию перезапускает карьеры

Карьерные истории складываются по-разному. Часто сотрудники, попробовав себя в других компаниях или в собственном бизнесе, второй раз устраиваются на прежнее место работы – это нормальная практика для рынка труда. Как правило, люди возвращаются не от безысходности. Наоборот, приобретая полезные компетенции и пополнив портфолио у другого работодателя, многие рассчитывают на повышение и новую сферу ответственности. Карьерный камбэк позволяет взглянуть на «новое старое» место ра-

боты с другого ракурса: увидеть преимущества, которые казались неочевидными, оценить изменения, случившиеся за время отсутствия. Возвращение – это интересный жизненный и профессиональный опыт.

«Территория ОМК» собрала на предприятиях компании несколько историй о вернувшихся. Кто-то отсутствовал считанные месяцы, кого-то коллеги-заводчане на годы теряли из виду. Но каждый из героев статьи может рассказать, почему считает возвращение в ОМК правильным решением.

Челябинск. Понял, что не может без завода

АЛЕКСАНДР КАЗАРИН
мастер сборочного участка цеха по производству блочно-модульных конструкций № 4:

«Я пришел на завод «Трубодеталь» в 2008 году. Полгода работал маркировщиком, затем восемь с половиной лет – наждачником в термо-прессово-сварочном цехе № 1. А потом получил спортивную травму и не смог выполнять тяжелую работу. Ушел в охранную компанию монтажником систем пожарной сигнализации. Четыре года работал, ездит по всей области. Зарплата сдельная, выходило больше, чем у наждачника, но в какой-то момент понял, что не могу без завода – он для меня родной, здесь трудились отец и дядя. Тем более что я живу в Новосинелазовском: вышел из дома – и уже на работе.

В октябре прошлого года узнал, что заводу требуются наждачники. Вернулся в новый цех по производству блочно-модульных конструкций. Работать здесь очень интересно: цех – практически небольшое машиностроительное предприятие внутри завода. Но я для себя сразу планировал, что долго в наждачниках не задержусь, получу другую специаль-

ность. Поэтому пошел учиться на курсы операторов станков с ЧПУ. А когда эти курсы окончил, начальник цеха Азат Агзамович Саттаров предложил мне стать мастером. Дальше планирую получить высшее образование по профилю «Металлургия».

Главные преимущества работы на заводе – «белая» зарплата, которая выплачивается вовремя, работа рядом с домом и возможность развивать профессиональные навыки на самом предприятии или в любом учебном заведении. Если хочешь пойти в вуз на заочное отделение, сессии тебе будут оплачивать.

Здесь очень интересно: наш цех – практически небольшое машиностроительное предприятие внутри завода.

▼ КСТАТИ

На челябинском заводе работал отец Александра Казарина – Александр Михайлович возглавлял бригаду сварщиков. А дядя, Виктор Михайлович, больше 45 лет трудился здесь электрогазосварщиком. Он первым освоил сварку алюминиевых стеновых и каркасных панелей в среде аргона.

Благовещенск. Оценили как профи

АЛЕКСАНДР КУЕНКОВ
старший мастер производственного участка механосборочного цеха № 4:

«В 2010 году я пришел на завод транспортировщиком, затем стал оператором станков с программным управлением, мастером, начальником смены в объединенном механосборочном цехе. Два года назад получил высшее образование и стал инженером-технологом в дирекции по техническому развитию. В июне 2021-го перешел в НИП «Буринтекс» инженером по инструменту третьей категории. Решил, что засиделся: хотелось новых знаний и движения по карьерной лестнице. В другой компании освоил новые станки, внедрил в работу пневмоинструмент, который там не использовали.

А в январе 2022-го директор по производству благовещенского завода ОМК пригласил вернуться на завод – но в новой должности. Мы общались почти два часа – я рассказал о своих реализованных предложениях, поделился идеями. У нас получилась глубокая содержательная беседа – и даже теоретические вопросы затронули!

На собеседовании узнал, что на мою позицию есть еще претенденты, а один

из них уже принят на испытательный срок. Однако через месяц мне перезвонили и сообщили, что я лучший кандидат и меня ждут на заводе. Порадовало такое отношение, да и возвращаться в коллектив, где много лет работал, тоже приятно. Во мне увидели глубокого специалиста и достойно оценили мой труд.

С момента возвращения немного успел сделать, однако один факт есть. В зоне работы фрезерных станков разбрызгивается масло. Я реализовал простое решение: установить лотки-уловители. Благодаря этому снизились риски, улучшился внешний вид рабочего места, а еще и экономия получилась. Сама идея рационализаторства – то, что мне близко. В планах есть несколько предложений об улучшениях.

На собеседовании узнал, что на мою позицию есть еще претенденты. Однако через месяц мне перезвонили и сообщили, что я лучший кандидат и меня ждут на заводе.

▼ КСТАТИ

В 2020 году Александр Куенков окончил Уфимский государственный нефтяной технический университет по специальности «Технологические машины и оборудование».



Александр Казарин (в центре) не прервал славную трудовую династию и вернулся на челябинский завод ОМК в прошлом году © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ



Чусовой. Вернулся, чтобы плавить

АЛЕКСЕЙ КАРНИШИН
нагревательщик металла прокатного цеха:

«В 1999 году проходил практику на стане-550 чусовского завода как слесарь-ремонтник. Окончив училище, отработал на том же стане еще три месяца. Вернувшись из армии в 2003-м, снова пришел слесарем-ремонтником на стан. Через год перешел на печь, в которой перед прокаткой нагревается металл. Трудился сначала посадчиком, потом нагревательщиком металла. Работа с горячим металлом мне нравится, коллектив стана-550 – отличный.

В 2019 году мне предложили высокую зарплату, и я ушел работать помощником машиниста в РЖД. Скучал по друзьям, по своему цеху. А в 2021-м позвали назад. Зарплата за это время значительно выросла и здесь – теперь нет большой разницы с зарплатой помощника машиниста РЖД. Я решил вернуться в родной

цех. Здесь все мои друзья, все родное, удобный график работы. Выходные я снова могу проводить с женой и тремя дочками. Работа помощника машиниста научила серьезной ответственности, этот опыт очень нужен и на нашем прокатном стане.

Сейчас на заводе строится новый прокатный стан-320. Не исключено, что мне нужно будет его освоить, хотя наш стан-550 продолжит работу и после запуска нового. Хочу и дальше работать в своем цехе, со своими друзьями, не уходить с завода до самой пенсии.

Здесь все мои друзья, все родное, удобный график работы. Теперь выходные я снова могу проводить с женой и тремя дочками.

▼ КСТАТИ

Алексей Карнишин работает нагревательщиком металла по высокому шестому разряду; кроме того, передает опыт молодым сотрудникам.

Выкса. Второй раз пришел в первый

МАКСИМ РОДИОНОВ
бригадир по перемещению сырья, полуфабрикатов и готовой продукции в процессе производства ТЭСЦ-1:

«На предприятие я пришел в 2009 году – устроился оператором участка антикоррозионного покрытия труб в ТЭСЦ-4. На той должности отработал 10 лет. Кстати, пять лет назад нашу бригаду номинировали на премию Фонда братьев Баташевых как лучшую бригаду основного производства.

В 2019-м, когда запустили производство ТЭСЦ-1, перешел туда – заинтересовали новые технологии, оборудование. Но через год решил попробовать себя в строительном бизнесе. Думаю, мысль о смене места работы возникает у многих, кто долгое время трудится в одной сфере. Однако далеко я не ушел – сотрудничал с заводом со стороны подрядной организации. А через полгода вернулся, потому что работать «на себя» оказалось непросто. Я понял,

что у завода есть весомые плюсы: четкий график, дотация на питание, оплачиваемый больничный и стабильная заработная плата, которая за время моего отсутствия выросла – а в феврале этого года произошло очередное повышение.

Я позвонил бывшему руководителю – и меня приняли на прежнее место, ведь заново обучать меня не нужно. Коллеги были рады – у нас дружная бригада. Уверен, у нашей команды есть все шансы когда-то стать лауреатами Баташевской премии. Сейчас готовимся к сдаче нормативов ГТО – в этом году желающих много.

Уверен, у нашей команды есть все шансы когда-то стать лауреатами Баташевской премии.

▼ КСТАТИ

За время работы на выксунском заводе ОМК Максима Родионова наградили двумя почетными грамотами.

«Стальной путь». Готов расти

ЕВГЕНИЙ КУЗИБАЕВ
слесарь по ремонту подвижного состава вагонного ремонтного депо «Златоуст»:



путь» – более прогрессивное и инновационное предприятие, здесь больше перспектив для развития.

«Работать слесарем по ремонту подвижного состава в депо «Златоуст» я начал в 2011 году, после армии. Заочно поступил в Омский госуниверситет путей сообщения по специальности «Подвижной состав железных дорог». В 2018-м окончил вуз и получил предложение возглавить пункт технического осмотра (ПТО) «Миасс» в РЖД. Затем руководил ПТО «Бердяуш». В РЖД свои традиции, в том числе в управлении. Получил там опыт руководящей работы, научился решать организационные задачи.

Но долгая дорога до работы (каждый день надо было тратить полтора часа туда и столько же обратно) создавала неудобства. Когда перестали компенсировать стоимость проезда, решил оставить РЖД – и в прошлом году вернулся в родное депо, снова работаю слесарем. Не жалею: «Стальной

В прошлом году поучаствовал в конкурсе слесарей по ремонту подвижного состава в Калуге. В марте прошел стажировку в должности замначальника вагонного ремонтного депо «Карталы», и сегодня рассматривается вопрос о моем назначении на эту должность. Дальнейшие планы связаны с продолжением образования. Думаю получить второе высшее в области экономики.

«Стальной путь» – более прогрессивное и инновационное предприятие, здесь больше перспектив для развития.

▼ КСТАТИ

Евгений Кузибаев еще числится слесарем, но уже прошел стажировку на должность замначальника депо и включен в резерв на замещение руководящего состава.

Альметьевск. «За» оказалось больше

АЛЕКСЕЙ БРИЦОВ
начальник производства ТЭСЦ-2:



Возможно, уйти с завода нужно было и для того, чтобы понять, как я привык к его коллективу и производству.

Работа сейчас в корне отличается от прежней: в моем ведении – участок высококачественной сварки, линия наружной изоляции, склад готовой продукции. После двухлетнего отсутствия лучше видно положительную динамику развития производственной системы. Сразу после возвращения стал участвовать в большом проекте – монтаже нового агрегата продольной резки. Раньше во втором цехе АПР не было. Проект завершили успешно, на очереди – модернизация дробебетной установки участка наружной изоляции.

Производство интересное, но со временем я стал чувствовать дискомфорт. Стало казаться, что я вернулся на пять-шесть лет назад, когда мы в ОМК начали внедрять производственную систему. Это мое личное мнение, но организация работы на нашем трубном заводе на порядок эффективнее. Так совпало, что мне позволил начальник ТЭСЦ-2 Александр Дикий и предложил вернуться на завод начальником производства цеха. Я взвесил «за» и «против»: «за» оказалось больше.

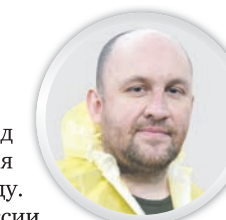
После двухлетнего отсутствия лучше видно положительную динамику развития производственной системы.

▼ КСТАТИ

Портрет Алексея Брицова размещен на заводской Доске почета.

Белгород. Краски стали яркими

ИВАН ДОЛЖЕНКОВ
маляр производства металлоконструкций:



предложили лучшие условия. Я оценил все аргументы и решил вернуться.

«На Белгородский завод металлоконструкций я пришел работать в 2001 году. Не было отдельной профессии «маляр», поэтому устроился строительно-монтажным-маляром. В 2003-м «Белэнергомаш» и Белгородский ЗМК вошли в единый производственный комплекс, в котором я продолжил трудиться маляром на производстве металлоконструкций.

В 2018 году мне сделали предложение от другой компании – более интересное с точки зрения зарплаты, как мне тогда показалось. Я продолжил трудиться по профессии, причем даже на территории нашего завода, но при этом числился в штате подрядной организации. Однако в 2020-м заработок уменьшился. На белгородском заводе ОМК мне

За те два года, что меня не было, в лучшую сторону изменилась не только зарплата, но и условия труда.

За те два года, что меня не было, в лучшую сторону изменилась не только зарплата, но и условия труда.

▼ КСТАТИ

За годы работы на заводе Иван Долженков участвовал во всех значимых проектах, связанных с выпуском металлоконструкций, в том числе для олимпийских объектов.

Материалы разворота подготовили Александр Кулагин, Сергей Дмитриев, Анна Зиннатова, Светлана Киселева, Светлана Кулагина, Вадим Кумейко, Елена Никулина, Юрий Софонов

Танцы с хищниками

Роман Шаронов, инженер цеха по электроснабжению выксунского завода ОМК, знает, где обитают настоящие ценители джиги

Светлана Киселева
Выкса

Тот, кто хоть раз встречал рассвет на реке, никогда не забудет его красоты. В тишине все ниже к земле опускается туман, а сквозь его серую дымку пробираются сиреневые облака. Потом поднимется солнце – и тишину прервут обитатели реки и леса. Рыбалка для меня давно уже больше, чем просто хобби, – это отдых от будничной суеты и забот, – говорит Роман Шаронов.

Поймал – отпусти

Любовь к рыбалке Роману досталась от отца – они вместе выходили и на лед, и на летнюю ловлю с лодки. А в школьные годы он уже самостоятельно выезжал на реку вместе со сверстниками.

– Добирались до места на велосипедах, ловили рыбу, оставались с ночевкой – родители нам разрешали, доверяли. А что еще мальчишкам для счастья надо? Воля, солнце и улов побольше, – вспоминает заводчанин. – Это увлечение я забрал и во взрослую жизнь, но отношение к нему претерпело некоторые изменения. Я давно не ловлю рыбу только ради добычи. Моя цель – получить удовольствие от процесса, поэтому предпочитаю гуманный метод «поймал – отпусти».

Прежде чем вернуть рыбу обратно в водоем, нужно выполнить ряд действий, иначе никакой пользы не будет. Романа давно интересовал вопрос: что происходит с отпущенной рыбой – и какие опасности существуют при гуманном подходе? Оказалось, процент гибели велик: треть выпущенных особей не выживает. Все дело в баротравме. Добыча, которую быстро подняли, к примеру, с семиметровой глубины, не выдерживает перепадов давления – ее плавательный пузырь увеличивается в размерах, что препятствует нормальному функционированию внутренних органов.

– Чтобы не допустить гибели рыбы, нужно знать, как ей помочь. Я помещаю ее в контейнер с водой, беру специальную иглу, аккуратно ввожу инструмент под чешую и делаю прокол. Важно учитывать, что место прокола индивидуально для каждого вида. Например, у судака это расстояние в два пальца от жаберного плавника, – поясняет рыбовод. – Технику выполнения и особенности такого метода при желании можно найти в Интернете. После прокола пузырь вернется в нормальное состояние, и рыбу можно будет отпустить.

Спорт и танцы

Доставить к финишу именно живую рыбу – обязательное условие многих чемпионатов по рыбной ловле. В 2017 году Роман Шаронов впервые принял участие в подобных соревнованиях, а в 2019-м – одержал первую победу.

– К зачету обычно нужно предоставить пять рыб определенного размера, разрешенных к ловле. Сохранить рыбу непросто, а если соревнования проходят жар



© АРХИВ РОМАНА ШАРОНОВА

ким летом, то сложнее вдвойне. Существенное преимущество у участников, которые выходят на старт на катерах, – у них есть возможность установить большую емкость для хранения и оборудовать ее аэратором – рыба в таких условиях чувствует себя даже лучше, чем в водоеме, – говорит Роман.

А вот добыть хороший улов, по словам металлурга, можно с любым комплектом: рыба не смотрит на стоимость снастей или приманки. Главное в рыбалке – опыт, регулярные тренировки и знание особенностей жизнедеятельности добычи. Клев зависит от многих факторов: времени года, давления, температуры воздуха и даже фазы луны.

– Сам я отдаю предпочтение джиговой ловле со спиннингом с лодки. Этот метод активной охоты на хищника подобен увлекательному состязанию, а своим названием он обязан хореографии. Особая силиконовая приманка обеспечивает нужное движение по воде – резкое и отрывистое, как в английском танце «Джигга». Эта уникальная проводка и подводит хищника к атаке, – рассказывает рыбовод.

Но сначала заводчанин ищет место обитания рыбы – хищники любят стоять среди коряжников, замытых деревьев, а также предпочитают необычный рельеф. В поисках помогает техника – эхолот.

На рыбалку всем заводом

– За время моего увлечения рыбалкой у меня появились любимые места. Например, город Жайск в Нижегородской области – река там делится на два русла, а местность горная и совсем не похожа на выксунскую. Рекомендую побывать! – добавляет заводчанин.

В поездки за красивыми пейзажами и неповторимыми эмоциями Роман часто берет коллег.

– В коллективе все знают, что я увлекаюсь рыбалкой, и часто составляют компанию. А мне не в тягость, ведь такие путешествия нас только объединяют. Стараюсь показать коллегам самые красивые места, какие сам знаю, – в наших краях такая волшебная природа, – объясняет металлург. – И еще хочется нести культуру рыбалки в массы. Чтобы каждый понимал, что с природой нужно существовать в полезном взаимодействии, которое заключается в бережном отношении к рыбе, соблюдении чистоты, отказе от браконьерских методов ловли. А самая заветная мечта – организовать традиционный фестиваль рыбной ловли среди заводчан. Мне кажется замечательной идея провести выходной день на свежем воздухе в компании коллег и друзей.

▼ СЛОВАРЬ РЫБОЛОВА

АЭРАТОР

Устройство для насыщения воды кислородом. Его используют в лодке для хранения живой рыбы.

ЭХОЛОТ

Прибор для обнаружения рыбы во время рыбалки на реке, озере или в море. В базовый функционал эхолота входят измерение глубины, определение рельефа и структуры дна.

ПРОВОДКА

Метод рыбалки, при котором происходит естественное движение наживки на течении или принудительное в стоячей воде.

КОРЯЖНИК

Одно из самых интересных рыболовных мест. Часто именно среди коряг мирные рыбы добывают пищу и прячутся от врагов, а рядом с ними хищники поджидают добычу.

ФИЗИНГ

Прокол плавательного пузыря рыбы. Эту процедуру необходимо выполнить, прежде чем отпустить пойманную добычу.

ФАКТ

Возраст самых древних рыболовных крючков составляет 8–9 тысяч лет. Снасти делали из дерева или кости.

▼ КСТАТИ

Забавный случай произошел с Романом Шароновым во время зимней рыбалки.

«Не каждый раз везет найти «золотую лунку», когда рыба клюет одна за одной, – рассказывает заводчанин. – В тот раз мне повезло, и даже после 10-минутного отдыха лунка снова «работала». А потом в одну секунду клев будто кто-то отключил. Я делал проводку за проводкой, но так и не было ни одной поклевки. Уже отчаялся, как вдруг из лунки показалась огромная голова ондатры. Я удивленно смотрел на нее – она на меня. С одного взгляда ондатра оценила обстановку, вынырнула вверх, сделала невообразимый пируэт хвостом и снова скрылась в лунке».

Личные рекорды Романа Шаронова





Людмила Карпенко, начальник технического отдела вагонного ремонтного депо «Кемь», знает все о дефектах металла, законах физики, секретах воспитания талантливых детей – и о своих предках до седьмого колена

Влюбленная в Север

Светлана Кулагина
Кемь

Педагог меняет профессию

Кемь – небольшой городок на берегах одноименной реки у Белого моря, старинное поселение поморов и карелов. Центр той самой Кемской волости, которую лжецарь из известной советской комедии чуть было не отдал с барского плеча шведскому послу.

А еще Кемь – морские ворота на Соловки. С причала поселка Рабочеостровска следуют на острова теплоходы с туристами и паломниками. Во времена политических репрессий, когда на монастырском архипелаге располагался СЛОН (Соловецкий лагерь особого назначения), в поселке действовал пересыльный лагерь. А в 2005 году в Рабочеостровске прошли съемки культового фильма «Остров» режиссера Павла Лунгина; специально для съемок выстроили часовенку-декорацию – обитель отца Анатолия.

В этом суровом краю, где озера сменяют болотные топи, где зимой и поздней осенью небо расцвечено сполохами полярного сияния, родилась и живет Людмила Карпенко. В прошлом – учитель физики и математики, а теперь – начальник технического отдела вагонного ремонтного депо «Кемь» в составе «ОМК Стального пути».

«Человек знающий, человек умеющий, человек понимающий, наше прикрытие на случай непредвиденных ситуаций», – так говорит о Людмиле начальник депо «Кемь» Алексей Садовников. И добавляет: «Она единственная женщина-руководитель на производстве, правая рука главного инженера. Людмила – волевой человек, старательный, упорный, кропотливый, нацеленный на результат. Эти качества помогают ей руководить коллективом. Она не скандалит, не ругается, не кричит. Отличный наставник. И при этом сама все время учится».

– Как так получилось, что вы, педагог, пришли работать на железную дорогу? – спрашиваю я у Людмилы.

– Октябрьская железная дорога, локомотивное и вагоноремонтное депо имеют для 10-тысячной Кеми градообразующее значение, – отвечает она. – Я всегда хотела работать на железной дороге. А в педагогический вуз поступила не ради педагогики, а потому что очень любила физику.

И однажды в судьбу вмешался случай: учитель физики и математики Бабгубской средней школы Людмила Андреевна Карпенко увидела по ТВ фильм про неразрушающий контроль, его значение для разных отраслей экономики – и заочно влюбилась в профессию дефектоскописта. Ровно в то же самое время она узнала, что вагоноремонтному депо нужны специалисты по ультразвуковому и магнитному неразрушающему контролю – а это прикладная физика. Педагог твердо решила поменять профессию.

Контроль и уважение

В депо «Кемь» Людмила Карпенко пришла в августе 2011 года на должность дефектоскописта по ультразвуковому и магнитному контролю, обучившись этой профессии в московском центре «Микроакустика-М». Через шесть лет стала мастером участка неразрушающего контроля.

– Неразрушающему контролю подлежат детали вагона, которые в процессе эксплуатации подвергаются знакопеременной нагрузке. Различные методы дефектоскопирования позволяют выявлять дефекты и трещины, обеспечивая безопасность перевозок, – объясняет Людмила.

Спустя еще три года ей доверили руководить сразу тремя участками: колесно-роликовым, колесно-прессовым и участком по неразрушающему контролю. А с 2021-го Людмила Карпенко работает начальником технического отдела и возглавляет профсоюзную организацию депо.



© АЛИНА ПОПОВА



Никакой карьерный рост я не планировала. Просто ушел на пенсию мастер участка. К тому моменту я чувствовала в себе знания и опыт, была уверена, что справлюсь, смогу повести за собой группу людей.

– Никакой карьерный рост я не планировала. Просто ушел на пенсию мастер участка, который стоял у истоков создания службы неразрушающего контроля в депо, – рассказывает Людмила. – К тому моменту я чувствовала в себе знания и опыт, была уверена, что справлюсь, смогу повести за собой группу людей. В моем подчинении находилось 13 человек – в основном женщины. Это позже, когда я стала мастером трех участков, в подчинении были уже более 40 человек – и преимущественно мужчины.

Не бывает плохих работников, существует лишь неверный подход к организации их труда, считает Людмила Карпенко. Если к людям относиться с уважением, то и они тебе отвечают тем же. Руководителю важно найти индивидуальный подход к каждому. Кто-кто, а бывший педагог это точно знает.

– Техотдел, которым я руковожу сейчас, – мозг предприятия. Организация всего технологического процесса ремонта вагонов, обеспечение производственных участков нормативно-технической документацией, метрологическое обеспечение, техническая учеба работников и многое другое – задачи техотдела, – перечисляет руководитель.

Зов предков

– По школе не скучаете?

– Да я с ней и не расставалась, – улыбается Людмила. – Я мама двух школьников, после развода воспитываю их одна, как педагог себя реализую. Марии – 15 лет, а Алексею – 14. Они моя гордость. Оба отличники, оба учатся в музыкальной школе по классу фортепиано. Сын в этом году экстерном прошел программу двух лет – чтобы учиться в одном классе с друзьями, мотивированными на серьезную учебу. Год был на домашнем обучении, но сейчас вернулся в школу. Я как могла помогала ему по физике, химии, математике, остальные предметы сын осва-

ивал сам и с помощью репетиторов. Результат: Алеша победил в районной олимпиаде по математике, а Маша стала второй на олимпиаде по химии в Республике Карелия.

Еще, рассказывает Людмила Карпенко, летом дочь была ее спутницей в экспедиции на место, где до 1968 года стояла деревянная Пибозеро, упоминавшаяся в актах Соловецкого монастыря уже в 1552-м. Жители ее в древности занимались добычей железной руды для выплавки новгородского оружия, а после Великой Отечественной войны – заготовкой древесины и сплавом леса.

– Здесь, в этой деревне, начало моего рода, мои предки жили в Пибозере с XV века. Мурашки по коже, правда? Я это точно знаю: вместе с дочкой мы отправляли запросы в республиканский архив, составили разветвленное генеалогическое древо, Мария написала об этом научно-исследовательскую работу, – поясняет Людмила. – Передвигались мы, как и наши предки, на лодках, через систему озер и каналов. Нас было 13 человек, влюбленных в свой край, – люди приехали из Карелии, Санкт-Петербурга, Ленинградской, Мурманской областей... Когда доплыли, установили на месте исчезнувшей деревни поклонный крест.

Человек должен знать свои корни, память нужно передавать своим детям, чтобы воспитать у них любовь к Родине и к своему роду, уверена сотрудница «Стального пути».

– Я православный человек, прихожанка храма Благовещенского монастыря новомучеников и исповедников российских. Соловецкий монастырь – это тоже мое, близкое, родное, – говорит Людмила Карпенко. – Нет ничего краше на Земле, чем Русский Север и вообще наша страна. Я объездила много мест: была на Валааме, в Крыму, Краснодарском крае, Пскове, Печоре, Мурманске, Новгороде, Москве... Но столько еще непознанного! В этом году хочу съездить в Казань и Сибирь, в планах – Байкал, Урал, Алтай...

ДОСЬЕ

Карпенко
Людмила Андреевна

• **Дата рождения:** 19 января 1983 года.

• **Место рождения:** город Кемь (Республика Карелия).

• **Образование:** Карельский государственный педагогический университет, специальность «Учитель физики и математики» (2005); курсы по магнитному и ультразвуковому неразрушающему контролю в учебном центре Московской железной дороги «Микроакустика-М» (2011).

• **Карьера:**

• Куземская основная общеобразовательная школа (поселок Кузема), учитель физики и математики (2005–2007);

• Бабгубская средняя общеобразовательная школа (город Кемь), учитель физики и математики (2007–2011);

• вагонное ремонтное депо «Кемь», дефектоскопист по ультразвуковому и магнитному контролю (2011–2017); мастер участка неразрушающего контроля (2017–2020); мастер участков – колесно-роликового, колесно-прессового, неразрушающего контроля (2020–2021); начальник технического отдела (с 2021-го).

• **Семейное положение:** не замужем, есть дочь и сын.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСЕЙ САДОВНИКОВ

начальник вагонного ремонтного депо «Кемь»

«Людмилу Карпенко знаю с того момента, как она возглавила колесно-роликовый участок. Тогда он находился в плачевном состоянии: коллектив был предоставлен сам себе, жил по принципу «хочу – работаю, не хочу – не работаю». Людмила Андреевна сумела направить работу подразделения в нужное русло, навела дисциплину, чистоту и порядок, расставила все по местам. После этого я предложил ей возглавить технический отдел. Техотдел разрабатывает технологии, меняет их на более современные. Работа с оборудованием, нововведения, сертификация по разным направлениям (неразрушающий контроль, ремонт узлов и деталей) – везде требуется разработка технологий и технологических карт».

Анкета

✓ **Любимые увлечения:** путешествия по России, изучение истории родного края, составление генеалогического древа.

✓ **Любимые книги:** «Зулейха открывает глаза» и «Дети мои» Гузель Яхиной.

✓ **Любимые фильмы:** «Остров» Павла Лунгина, сериал «Гарри Поттер».



ЦИФРА

>150 экскурсий

на предприятия разработали участники акселератора по развитию промышленного туризма в России.



Амбассадор горячих впечатлений

Выксунский завод ОМК оказался одним из лучших в акселераторе промышленного туризма



© АРХИВ АСИ

▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

СВЕТЛАНА ЧУПШЕВА
гендиректор Агентства стратегических инициатив

«Промышленный туризм набирает обороты. Процесс идет при поддержке регионов, Министерства промышленности и торговли, собственников и руководителей предприятий. Каждый может посетить промышленную площадку, узнать о профессиях, познакомиться с технологией производства и продукцией – это формирует лояльность к конкретному бренду, к российскому производству вообще. А молодому поколению это полезно с точки зрения профессионального самоопределения».

ТУРИЗМ

Елена Лищук
Выкса

Эксперты Агентства стратегических инициатив (АСИ) присудили предприятию победу в номинации «Синергия искусства и промышленности». Награду вручили на итоговом мероприятии акселератора, которое прошло в Калуге на площадке «Мануфактуры Боско».

Зимой прошлого года организаторы побывали в Выксе с инспекционным туром. Аудиторы дали несколько практических рекомендаций относительно организации экскурсий, в частности о документационном обеспечении визитов и оформлении технологических карт маршрутов.

Кроме того, выксунское предприятие ОМК оказало помощь в проведении акселератора. Управляющий директор Александр Барыков вошел в состав экспертного совета, а менеджер по промышленному туризму Лариса Малофеева выступила на обучающих встречах с участниками

и стала спикером II Всероссийского форума по промтуризму в Магнитогорске и Челябинске.

– Выксунский завод – амбассадор промышленного туризма. Наш опыт интересен коллегам со всей России. Мы открыто делимся особенностями экскурсий, рассказываем об обеспечении безопасности и продвижении продуктов на туристическом рынке, – отметила Лариса Малофеева. – Организаторы акселератора высоко оценили нашу работу. Мы тоже многое почерпнули: познакомимся с практиками других предприятий не только нашей страны, но и Европы, и Азии, обменялись опытом с лидерами.

▼ СПРАВКА

Акселератор промышленного туризма – программа федерального значения, которую реализует АСИ при поддержке Минпромторга РФ и Ростуризма. Старт ей дали в августе прошлого года. Участниками стали 250 предприятий из 30 регионов, в том числе выксунский и чусовской заводы ОМК – в составе команд Нижегородской области и Пермского края.

Технологии против барьеров

ТЕРРИТОРИЯ

Виктор Махров
Выкса

Опыт выксунского музея и фонда «ОМК-Участие» в адаптации культурных пространств для людей с инвалидностью представили на форуме в Тюмени.

Одной из частей II культурно-образовательного форума Тюменской области стала выездная сессия Санкт-Петербургского международного культурного форума – открытый лекторий «Культура 2.0». Координатор инклюзивного направления музея истории ВМЗ Карина Крохина приняла участие в дискуссии «Убрать барьеры: как технологии делают музей доступнее» и рассказала о проекте «Выкса. Доступ есть».

– Стратегическая задача фонда «ОМК-Участие» – сделать Выксу максимально доступной для всех жителей и гостей. Сегодня музей истории ВМЗ – главный культурный центр округа, доступный в том числе и людям с различными формами инвалидности, – сообщила Карина Крохина. – У нас есть множество тактильных моделей экспонатов и достопримечательностей, электроподъемник помогает



© АРХИВ ОМК

людям на колясках посетить экспозиции второго этажа, а собственный сертифицированный тифлокомментатор позволяет адаптировать любую выставку для незрячих и слабовидящих. И это только малая часть наших инструментов.

Своим опытом также поделились эксперты в сфере инклюзии из Государственного Дарвиновского музея, Музея русского импрессионизма и арт-галереи «Ельцин Центра» из Екатеринбурга.

▼ КСТАТИ

Менеджеры пространства Ex Libris также посетили форум и познакомимся с опытом работы коллег из тюменского мультицентра «Моя территория», которые специализируются на развитии и продюсировании социальных проектов и сообществ.

Увидели сегодня

КОЛЛЕКТИВ

Юрий Софонов
Чусовой

Активисты Совета ветеранов чусовского завода узнали о современной жизни предприятия.

Начальник управления по энергообеспечению, ремонту и сервисному обслуживанию Валерий Ватомов рассказал ветеранам об инвестиционных проектах, которые реализуются в настоящее время. Большой интерес вызвала информация о техническом перевооружении прокатного производства. Ветераны узнали о роботах на промплощадке, о новых испытательных машинах, а также фрезерном комплексе и термической линии для рессорного производства.

– Мы ощущаем себя членами заводской команды, живем надеждами и радостями родного предприятия, – делится председатель Совета ветеранов Людмила Карпова. – С радостью узнали, что за последние годы завод преодолел многие проблемы и теперь работает с прибылью, развивается, приобретает оборудование. Не забывают здесь и о нас, помогают Совету ветеранов.

На чусовском заводе ОМК решили проводить такие встречи регулярно. В ближайшее время с ветеранами встретится начальник управления по персоналу Жанна Леушина.

– Не бывает бывших сотрудников, все они важны для нас. Ветераны внесли свой вклад в развитие нашего предприятия, – говорит Валерий Ватомов. – Было приятно, рассказывая о достижениях, видеть искреннюю радость в глазах наших старших коллег.

Привез спасибо

ДОБРО

Юрий Софонов
Чусовой

Олимпийский призер Альберт Демченко побывал на чусовском предприятии ОМК.

Трехкратный серебряный медалист Олимпиады приехал на завод ОМК, чтобы поблагодарить управляющего директора Азата Имамова за поддержку фонда «Спортивный дом Альберта Демченко».

Каждый год заводчане выходят на благотворительные забеги, которые организует спортсмен. Взносы участников направляют на реабилитацию детей-инвалидов. В этом марте чусовляне участвовали в забеге «Олимпийская лыжня» в Перми. Завод вновь оплатил взносы за своих сотруд-



© ЮРИЙ СОФОНОВ

ников и предоставил автобус для поездки в столицу региона.

– Мы с директором нашего фонда прибыли на предприятие, чтобы сказать спасибо Объединенной металлургической компании, и передали Азату Имамову благодарственное письмо, – говорит Альберт Демченко.

Также в Чусовом спортсмен побывал в центре комплексной реабилитации инвалидов, чтобы узнать, чем может ему помочь благотворительный фонд.

Пришло будущее

ПОКОЛЕНИЕ

Светлана Киселева
Выкса

120 детей сотрудников МКС-5000 посетили выксунский завод ОМК.

В ноябре 2021-го МКС-5000 отмечал 10-летний юбилей, и тогда планировали экскурсии детей сотрудников на производство. Но из-за ограничений, связанных с коронавирусом, их пришлось отложить. Сейчас ребятам все же удалось увидеть цех, где работают их родители.

В роли экскурсоводов выступили сотрудники стана. Маршрут начался в АБК: здесь провели инструктаж по технике безопасности, выдали средства индивидуальной защиты и спецодежду. В галерее рассказали об этапах строительства цеха. Далее ребята увидели самый зрелищный цикл производства: от поступления сырья в

цех до его выхода из печи. В завершение экскурсии дети побывали в кабине операторов поста управления – посидели за пультом и сделали памятные фотографии.

В конце гостям предложили попробовать космическое питание, ведь название цеха созвучно с названием космической станции. Дети оставили восторженные отзывы, а некоторые обещали в будущем прийти работать в цех.

▼ КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

ИГОРЬ БЫВШИЙ, школьник

«Цех, где работает папа, и правда похож на космический корабль. Раньше я не верил, но теперь сам увидел – там все очень больших размеров. Папа часто рассказывает о заводе, и я всегда мечтал побывать за пультом управления. Я пока так и не понял, как папа не путается во всех кнопках. Хотел бы прийти на завод еще раз и провести с папой всю смену».

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU

Социальное показывают и продают

© АРХИВ ОМК

Сотрудники благовещенского завода ОМК и победители программы «Начни свое дело» приняли участие в фестивале православной культуры «Благовест»

ТЕРРИТОРИЯ

Анна Зиннатова
Благовещенск

Социальные предприниматели представили на ярмарке свою продукцию. Победитель программы 2019 года Виктор Шукин продавал мед, а его дочь Анна – свечи из воска. Задачи проекта «Открытая пасека», с которым мужчина выиграл грант ОМК, – сохранять пчеловодство как народный промысел и развитие агротуризма. Также на ярмарке работал Юрий Калаганов. Более 20 лет он плетет корзины, вазы, панно, абажуры и мебель из ивы, а тонкостями ремесла делится в кружке лозоплетения.

А сотрудник инструментального цеха № 7 благовещенского предприятия ОМК Алексей Забо-

лотский (на фото) принял участие в фестивале в необычном качестве. Вот уже несколько лет заводчанин осваивает мастерство звонаря. Во время праздника Благовещения ему доверили обеспечить праздничную колокольную музыку.

– Фестивали в сфере культуры способствуют развитию новых секторов экономики, внутреннего и промышленного туризма. Это хорошая площадка, чтобы знакомить жителей и гостей города с разными ремеслами. Участвуя в программах ОМК, привлекая дополнительное финансирование, социальные предприниматели могут масштабировать свои проекты, – отметила руководитель направления по корпоративной социальной ответственности ОМК Ольга Миронова.

К слову, о возможностях для привлечения софинансирования читайте в соседней заметке.

60 проектов, которые дали городу более 160 рабочих мест. Победители не останавливаются, их бизнес можно считать устойчивым», – рассказал управляющий директор благовещенского завода ОМК Андрей Доценко.

Также горожанам напомнили о возможности получить господдержку. В частности, организации, имеющие статус социального предприятия, могут претендовать на гранты до 500 тысяч рублей. Софинансирование проекта получателем может составлять всего 25 процентов. На тех же условиях молодые предприниматели в возрасте до 25 лет смогут получить грант от 100 тысяч до 500 тысяч рублей.

Верные городу

ПРИРОДА

Анна Зиннатова
Благовещенск

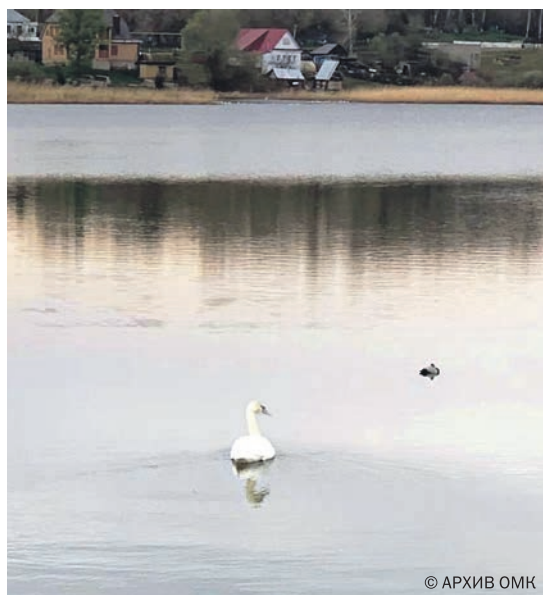
На городской пруд в Благовещенске вернулись лебеди.

Несколько лет назад на водоеме перед благовещенским заводом ОМК поселилась пара лебедей. Птицы стали любимцами горожан. Однако на пруду идут ремонт и уборка, осенью его осушали – и на возвращение лебедей из теплых краев благовещенцы не надеялись. Однако пара птиц снова здесь.

– Наши лебеди очень верны нам. Только появилась возможность – и птицы прилетели на свое обычное место, несмотря на то что пруд сейчас на генеральной уборке. Хороший знак, – говорит глава района Олег Голов.

Кстати, за лебедями присматривают сотрудники местной ветстанции.

– Лебеди живы и здоровы. Мы проверили водную среду и кормовую базу. Всего достаточно. А в прошлом году пара вывела трех птенцов, – говорит ветеринарный фельдшер Павел Иванов.



© АРХИВ ОМК

► **СПРАВКА** | Пруд появился в Благовещенске в XVIII веке одновременно с созданием медеплавильного завода (ныне – благовещенский завод ОМК). Первоначально Верхний пруд использовали только для нужд производства. Впоследствии водоем стал и местом отдыха горожан.

Где взять денег?

ВОЗМОЖНОСТЬ

Гранты ОМК помогают волонтерам и некоммерческим организациям воплощать в жизнь полезные инициативы. Однако можно сделать больше. Мы подготовили небольшую подборку других грантов, заявки на которые могут подать участники конкурса «ОМК-Партнерство». И торопитесь: сроки ограничены!

Конкурс «Солидарные сообщества»

• **Кто может участвовать:** команды из сел, деревень и малых городов, в состав которых входят представители нескольких сообществ или организаций, объединившихся для реализации общего проекта. Это могут быть инициативные группы, ТОС, НКО, муниципальные бюджетные учреждения и религиозные организации. В 2022 году территориями конкурса определены пять регионов: Нижегородская, Архангельская и Самарская области, Пермский и Приморский края.

• **Направления деятельности:** объединение людей из местных сообществ, организаций и инициативных групп для развития территорий и решения социальных значимых проблем. Конкурс проводится по двум направлениям – «Сельские населенные пункты» (численность населения от 100 человек) и «Городские населенные пункты» (численность населения до 50 тысяч человек).

• **Финансирование:** до 400 тысяч рублей.

• **Где найти информацию:** на сайте Фонда Тимченко (timchenkofoundation.org).

Конкурс «Регион добрых дел»

• **Кто может участвовать:** зарегистрированные некоммерческие и неправительственные организации, одним из направлений деятельности которых является содействие в вопросах развития добровольчества (волонтерства) в стране; государственные и муниципальные учреждения.

• **Направления поддержки:** школьное и студенческое волонтерство; добровольчество (волонтерство) трудоспособного населения; «серебряное» волонтерство.

• **Финансирование:** до 1,5 миллиона рублей.

• **Где найти информацию:** в группе «Пишем гранты» в соцсети «ВКонтакте» (vk.com/shkola_pg).

Конкурс «Открытая дверь»

• **Кто может участвовать:** некоммерческие организации, государственные и муниципальные учреждения.

• **Направления поддержки:** «Очень нужно» (экстренная поддержка организаций по приобретению предметов первой необходимости для уязвимых групп населения); «Жизнь продолжается» (поддержка некоммерческих организаций, столкнувшихся с финансовыми и организационными трудностями в осуществлении своей регулярной деятельности и реализации проектов).

• **Финансирование:** до 100 тысяч рублей – по направлению «Очень нужно», до 300 тысяч рублей – по направлению «Жизнь продолжается».

• **Где найти информацию:** в группе «Пишем гранты» в соцсети «ВКонтакте» (vk.com/shkola_pg).

Как помочь людям?

ДОБРО

Фонд «ОМК-Участие» открыл специальный счет для поддержки переселенцев из Донбасса.

На собранные деньги будут приобретать необходимые вещи и медикаменты для вынужденных переселенцев.

Помочь просто. На сайте фонда (omk-uchastie.ru) нужно нажать кнопку «Хочу помочь» в верхнем правом углу экрана и выбрать строчку «Помощь переселенцам из Донбасса».

Также можно перечислить сумму на счет фонда в «Металлинвестбанке», а в назначении платежа указать «Помощь беженцам».

Реквизиты

Благотворительный фонд поддержки семьи, защиты детства, материнства и отцовства «ОМК-Участие»
ИНН 7705002835
КПП 770501001
Расчетный счет
40703810114000000014
ПАО АКБ «Металлинвестбанк»
г. Москва
БИК 044525176
Корреспондентский счет
30101810300000000176

Официальные страницы ОМК в социальных сетях



vk.com/omk_official



youtube.com/user/OMKPipeCompany



t.me/omk_official



Как обратиться на горячую линию ОМК?

8 (800) 555-00-22; hotline@omk.ru;

115184, г. Москва, а/я 42, служба внутреннего аудита

АНОНС

Кто получит Баташевку?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОФАКТ



Заплыв на закате

Мы решили опубликовать еще одну позитивную фотографию из подборки Александра Швыряева, сотрудника дивизиона «Сталь» (первый снимок из этой серии был в прошлом номере): тоже с нетерпением ждем лета и возможности искупаться под открытым небом.

Дорогие друзья! Уверены, в ваших архивах тоже найдутся интересные снимки «с настроением». Поделитесь этими фотографиями с нами – а мы поделимся ими со всеми читателями газеты. Выбирайте удачные кадры и отправляйте их на адрес редакции: gazeta@omk.ru.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Фильм

«Последний поезд в Рождество»

Рекомендует Маргарита Батурина, специалист дирекции по персоналу благовещенского завода ОМК



Ственское чудо застает в поезде. Идешь вперед – перемещаешься в будущее, назад – в прошлое. Только оказывается, что будущее успешного человека не столь успешно. Тони бросается исправлять ситуацию, но каждый следующий шаг лишь усиливает хаос, а последствия необдуманных решений расходятся, как круги по воде. И вот уже рождественская комедия превращается в драму, которую украшает очень уместная игра Майкла Шина.

Но мало придумать историю, надо ее рассказать. Стиль фильма безупречен. Герой скачет по историческим эпохам, и каждая из них превращается в настоящий праздник стиля. Костюмы, лексика, разные подходы к съемке, разные операторские приемы, разная цветокоррекция – очевидно, что в рядовую – пусть и очень хорошую – рождественскую историю кто-то вложил душу, сердце и очень-очень много труда.

« Это история Тони Тауэrsa, успешного менеджера ночного клуба, жизнь которого становится немного странной, когда он отправляется в Ноттингем на рождественский семейный праздник.

Ничего не предвещало, что фильм окажется нетривиальным. Дешевая картина, похожая на телефильм, с забавным концептом и Майклом Шином в дурацких нарядах. Мы уже подготовили дежурные улыбки...

...и тихо обалдели. Британцы сделали очень хитрую «перепевку» повести-сказки Christmas Carol Диккенса. Шоумена Тони Тауэrsa рожде-

АФИША | Выбор редакции

Альметьевск

Мастер-класс «Белым по черному»
• 18-21 апреля, 18:00, арт-студия Easy
Мастера покажут приемы рисования на черной пастельной бумаге белым акрилом.

Экскурсия на конюшню

• Апрель – май, 8:00–17:00, ипподром
Лошадей конноспортивной школы можно гладить и угощать лакомствами, также есть шанс прокатиться верхом и сделать фото.



Белгород

Спектакль «Катерина Измайлова»
• 21 апреля, 18:00, драмтеатр
Режиссер Алексей Доронин адаптировал к сцене очерк Николая Лескова «Леди Макбет Мценского уезда».

Лекция-концерт «Знай наших – 2»

• 21 апреля, 19:00, органнй зал филармонии
Вы узнаете, когда в России появился орган, почему органы были запрещены в XVII веке и какую роль в русском органостроении сыграл XIX век. И конечно, услышите органную музыку!

Книжный фестиваль «Развал»

• 23 апреля, 12:00, культурный центр «Октябрь»
Кроме книжных магазинов о себе расскажут городские литературные клубы. Ремесленники из команды фестиваля «Блошка» представят свои работы. А в зоне лекций выступят литераторы и журналисты.

Благовещенск

Концерт клуба «Молодость души»
19 апреля, 15:00, ЦРК

Приходите насладиться творческими номерами от участников клуба на концерте «С улыбкой по жизни». Вход свободный.

Концерт Ирины Круг

• 17 апреля, 19:00, Дворец молодежи
Программа «Подари любовь» позволит задуматься и помечтать, подарит много эмоций.

Выкса

Экскурсия «Арх-Репсодия усадьбы Баташевых»

• 16 апреля, 11:00, музей истории ВМЗ
Посетителей ждет увлекательное повествование об истории главного усадебного дома братьев-предпринимателей. Запись по телефону 8 (83177) 9-04-11.

Мастер-класс «Декупаж деревянных яиц»

• 16 апреля, 11:00, Ex Libris
Организаторы предлагают освоить новую технику украшения яиц – декупаж.

Концерт хора Сретенского монастыря

• 18 апреля, 18:00, ДК имени Лепсе
Мужской хор обладает уникальной исполнительской манерой и богатым репертуаром. Прозвучат духовная музыка, песни военных лет, популярные романсы.

Челябинск

«Велофест»

• 16 апреля, 12:00–20:00, Дом архитектора
Лекции о комфортной городской среде, выставка историй велосипедистов, показ короткометражек про велокультуру и воркшоп по росписи велосипедных звонков. Компания OTS Lab представляет велостратегию города.

Концерт «Джаз собирает друзей»

• 21 апреля, 18:30, зал имени Прокофьева
Звезда мирового джаза, финалистка шоу «Голос» Этери Бериашвили и ансамбль «Уральский диксилэнд Игоря Бурко» исполнят джазовые и эстрадные хиты.

Кукольный спектакль «Любовь и голуби»

• 22 апреля, 18:00, театр кукол имени Вольховского (ДК ЧЭРЗ)
Первая постановка лирической комедии с помощью кукол-петрушек. Выросший Леняка приезжает в родовое гнездо...



Мастер-класс «Рисунок углем»

• 22 апреля, 15:00, музей изобразительных искусств
Участники под руководством художника-иллюстратора познакомятся с древнейшим художественным материалом, отточат технику штриха, постановку руки и создадут эффектную графическую работу.

Чусовой

Выставка «Художественная локация – город Чусовой и его окрестности»

• 1 апреля – 30 ноября, отдел народной культуры (ул. Ленина, 45)
Экспозиция стала результатом пяти лет работы фестиваля изобразительного искусства «Чусовской пленэр», победителя конкурса «ОМК-Партнерство». На выставке вы сможете увидеть картины с чусовскими пейзажами.